

FE DE ERRATAS 1

La Comisión encargada del Concurso de Mérito Abierto N° 001-2023-HNDM de Contratación por Reemplazo, para la cobertura de plazas vacantes en el Hospital Nacional "Dos de Mayo", ha evidenciado error material en los factores de selección, correspondiendo publicar las adecuaciones, según los factores establecidos en la Resolución Ministerial N° 453-86-SA/DM, que aprueba el Reglamento General de Concursos de Provisión de Plazas para Organismos y Dependencias del Ministerio de Salud y sus disposiciones complementarias:

DICE:

7.4.- FACTORES DE SELECCIÓN Y CALIFICACION

a) El concurso comprenderá la calificación de los siguientes factores de evaluación:

- a.1 Evaluación Curricular mínimo 60 a 100 puntos
- b.1 Evaluación de Conocimiento mínimo 60 a 100 puntos
- c.1 Evaluación de Entrevista mínimo 60 a 100 puntos

El puntaje de cada uno de los factores de selección, se multiplicará por coeficientes de ponderación, según sea el caso.

Tipo de postulante	Grupo ocupacional al que postula	Valoración de Coeficientes según Etapas de Evaluación		
		Curriculum Vitae	Prueba de conocimiento	Entrevista personal
Especialista y/o general	Profesional	0.50	0.20	0.30
De apoyo	Técnico	0.50	0.20	0.30
De apoyo	Auxiliar	0.50	0.20	0.30

DEBE DECIR:

7.4.- FACTORES DE SELECCIÓN Y CALIFICACION

b) El concurso comprenderá la calificación de los siguientes factores de evaluación:

- a.1 Evaluación Curricular mínimo 0 a 100 puntos
- b.1 Evaluación de Conocimiento mínimo 0 a 100 puntos
- c.1 Evaluación de Entrevista mínimo 0 a 100 puntos

El puntaje de cada uno de los factores de selección, se multiplicará por coeficientes de ponderación, según sea el caso.

Tipo de postulante	Grupo ocupacional al que postula	Valoración de Coeficientes según Etapas de Evaluación		
		Prueba de conocimiento	Curriculum Vitae	Entrevista personal
Especialista y/o general	Profesional	0.50	0.20	0.30
De apoyo	Técnico	0.50	0.20	0.30
De apoyo	Auxiliar	0.50	0.20	0.30

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"

ABG. WALTER MARIANO ANAHUAMANI
PRESIDENTE
Comisión de Asesoría, Cambio de Grupo
Ocupacional y Línea de Carrera, Reasignación y
Control por Reemplazo

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"

ABG. SANTOS CAJALLERO ZAVALA
SECRETARIO
Comisión de Asesoría, Cambio de Grupo
Ocupacional y Línea de Carrera, Reasignación y
Control por Reemplazo

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"

Dr. RUBEN MARINO AZANERO RIVERA
MIEMBRO
Comisión de Asesoría, Cambio de Grupo
Ocupacional y Línea de Carrera, Reasignación y
Control por Reemplazo

DICE:

FORMATO Nº 1

CALIFICACION CURRICULAR - GRUPO PROFESIONAL DE LA SALUD

I. FACTOR ESTUDIOS DE FORMACION GENERAL			Puntaje Máximo	Factor de Conversión	PUNTAJE
1. Títulos y grados universitarios (máximo acumulable: 60 puntos)		Puntaje individual			
A	Título profesional universitario (50 puntos)		60		30,00
B	Título segunda especialidad (55 puntos)				
C	Maestría (título o constancia de egreso) (55 puntos)				
D	Doctorado (título o constancia de egreso) (60 puntos)				
2. Capacitaciones (máximo 20 puntos acumulables)			20		10,00
A	Actividades educativas menores a 40 horas lectivas	1 punto			
B	Actividades educativas entre 41 a 100 horas lectivas	3 puntos			
C	Actividades educativas de 101 a 150 horas lectivas	6 puntos			
D	Actividades educativas de 151 horas a 255 horas lectivas	15 puntos			
E	Actividades educativas mayor a 255 horas lectivas	20 puntos			
3. Docencia (máximo 5 puntos acumulables)			5	0.50	30,00
A	Profesor principal	3 puntos por cada año de servicio			
B	Profesor asociado	2 puntos por cada año de servicio			
C	Profesor auxiliar o Jefe de práctica	1 punto por cada año de servicio			2,50
4. Producción científica (máximo 5 puntos acumulables)			5		30,00
A	Trabajos publicados en libros, revistas científicas, publicaciones de certámenes científicos 2 puntos por cada trabajo)				
B	Trabajos o artículos científicos acreditados ante dependencias del Ministerio de Salud (01 punto por cada trabajo)				2,50
5. Experiencia para el puesto (máximo 10 puntos acumulables)			10	0.50	30,00
A	Igual al tiempo mínimo requerido en el sector público (05 puntos)				
B	1 punto por cada año adicional al mínimo requerido en el sector público hasta un máximo de 5 puntos				5,00
PUNTAJE MAXIMO POSIBLE					50,00

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
Abg. WALTER GONZALEZ Y ANA MARÍA HUAMAN
PRESIDENTE
Comisión de Ascenso, Cambio de Grupo Ocupacional y Línea de Carrera, Reasignación y Contrato por Reemplazo

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
Abg. SANTOS CABALLERO ZAVALA
SECRETARIO
Comisión de Ascenso, Cambio de Grupo Ocupacional y Línea de Carrera, Reasignación y Contrato por Reemplazo

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
Dr. RUBEN MARINO AZANERO REYNA
MIEMBRO
Comisión de Ascenso, Cambio de Grupo Ocupacional y Línea de Carrera, Reasignación y Contrato por Reemplazo

DEBE DECIR:

FORMATO Nº 1

CALIFICACION CURRICULAR - GRUPO PROFESIONAL DE LA SALUD

I. FACTOR ESTUDIOS DE FORMACION GENERAL		Puntaje individual	Puntaje Máximo	Factor de Conversión	PUNTAJE
1. Títulos y grados universitarios (máximo acumulable: 60 puntos)					
A	Título profesional universitario (50 puntos)		60	SALUD	12,00
B	Título segunda especialidad (55 puntos)				
C	Maestría (título o constancia de egreso) (55 puntos)				
D	Doctorado (título o constancia de egreso) (60 puntos)				
2. Capacitaciones (máximo 20 puntos acumulables)			20	SALUD	4,00
A	Actividades educativas menores a 40 horas lectivas	1 punto			
B	Actividades educativas entre 41 a 100 horas lectivas	3 puntos			
C	Actividades educativas de 101 a 150 horas lectivas	6 puntos			
D	Actividades educativas de 151 horas a 255 horas lectivas	15 puntos			
E	Actividades educativas mayor a 255 horas lectivas	20 puntos			
3. Docencia (máximo 5 puntos acumulables)			5	0.20	2,00
A	Profesor principal	3 puntos por cada año de servicio			
B	Profesor asociado	2 puntos por cada año de servicio			
C	Profesor auxiliar o Jefe de práctica	1 punto por cada año de servicio			
4. Producción científica (máximo 5 puntos acumulables)			5	SALUD	1,00
A	Trabajos publicados en libros, revistas científicas, publicaciones de certámenes científicos 2 puntos por cada trabajo)				
B	Trabajos o artículos científicos acreditados ante dependencias del Ministerio de Salud (01 punto por cada trabajo)				
5. Experiencia para el puesto (máximo 10 puntos acumulables)			10	0.20	1,00
A	Igual al tiempo mínimo requerido en el sector público (05 puntos)				
B	1 punto por cada año adicional al mínimo requerido en el sector público hasta un máximo de 5 puntos				
PUNTAJE MAXIMO POSIBLE					20,00

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
Abg. WALTER GUARANI
PRESIDENTE
Comisión de Ascenso, Cambio de Grupo Ocupacional y Línea de Carrera, Reasignación y Contrato por Reemplazo

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
Abg. SANTOS CABALLERO ZAVALA
SECRETARIO
Comisión de Ascenso, Cambio de Grupo Ocupacional y Línea de Carrera, Reasignación y Contrato por Reemplazo

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
Dr. RUBEN MARINO AZANERO REYNA
MIEMBRO
Comisión de Ascenso, Cambio de Grupo Ocupacional y Línea de Carrera, Reasignación y Contrato por Reemplazo

DICE:

FORMATO Nº 2

CALIFICACION CURRICULAR - GRUPO TECNICO Y AUXILIAR ASISTENCIAL Y ADMINISTRATIVOS

I. FACTOR ESTUDIOS DE FORMACION GENERAL					
1. Título, grado universitario, certificados (máximo: 60 puntos)		Puntaje individual	Puntaje máximo	Factor de Conversión	PUNTAJE
A	Título o grado Universitario para profesional administrativo		60	0.50	30,00
	Título de Instituto Superior para el personal técnico				
	Estudios universitarios superiores mayor de seis semestres académicos (en caso de personal administrativo)				
	Certificado de Secundaria Completa (en caso de personal auxiliar)				
2. Capacitaciones (máximo 20 puntos acumulables)			20	0.50	10,00
A	Actividades educativas menores a 40 horas lectivas	1 punto			
B	Actividades educativas entre 41 a 100 horas lectivas	3 puntos			
C	Actividades educativas de 101 a 150 horas lectivas	6 puntos			
D	Actividades educativas de 151 horas a 255 horas lectivas	15 puntos			
E	Actividades educativas mayor a 255 horas lectivas	20 puntos			
3. Experiencia para el puesto (máximo 20 puntos acumulables)			20	Factor de Conversión	PUNTAJE
A	Igual al tiempo mínimo requerido en el sector público (10 puntos)				
B	2 puntos por cada año adicional al mínimo requerido en el sector público hasta un máximo de 10 puntos				
PUNTAJE MÁXIMO POSIBLE					50,00

DEBE DECIR:

FORMATO Nº 2

CALIFICACION CURRICULAR - GRUPO TECNICO Y AUXILIAR ASISTENCIAL Y ADMINISTRATIVOS

I. FACTOR ESTUDIOS DE FORMACION GENERAL					
1. Título, grado universitario, certificados (máximo: 60 puntos)		Puntaje individual	Puntaje máximo	Factor de Conversión	PUNTAJE
A	Título o grado Universitario para profesional administrativo		60	0.20	12,00
	Título de Instituto Superior para el personal técnico				
	Estudios universitarios superiores mayor de seis semestres académicos (en caso de personal administrativo)				
	Certificado de Secundaria Completa (en caso de personal auxiliar)				
2. Capacitaciones (máximo 20 puntos acumulables)			20	0.20	4,00
A	Actividades educativas menores a 40 horas lectivas	1 punto			
B	Actividades educativas entre 41 a 100 horas lectivas	3 puntos			
C	Actividades educativas de 101 a 150 horas lectivas	6 puntos			
D	Actividades educativas de 151 horas a 255 horas lectivas	15 puntos			
E	Actividades educativas mayor a 255 horas lectivas	20 puntos			
3. Experiencia para el puesto (máximo 20 puntos acumulables)			20	Factor de Conversión	PUNTAJE
A	Igual al tiempo mínimo requerido en el sector público (10 puntos)				
B	2 puntos por cada año adicional al mínimo requerido en el sector público hasta un máximo de 10 puntos				
PUNTAJE MÁXIMO POSIBLE					20,00

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
Abg. WALTER GUSTAVO CEPEDA BARRANTZ
PRESIDENTE
Comisión de Ascenso, Cambio de Grupo Ocupacional y Línea de Carrera, Reasignación y Contrato por Reemplazo

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
Abg. SANTOS ZABALLERO ZAVACA
SECRETARIO
Comisión de Ascenso, Cambio de Grupo Ocupacional y Línea de Carrera, Reasignación y Contrato por Reemplazo

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
Dr. RUBEN MARINO AZANERO REYNA
MIEMBRO
Comisión de Ascenso, Cambio de Grupo Ocupacional y Línea de Carrera, Reasignación y Contrato por Reemplazo

DICE:

FORMULARIO DE EVALUACION PARA LA ENTREVISTA PERSONAL

FACTORES A EVALUAR	PUNTAJE				
	5	4	3	2	1
I. ASPECTO PERSONAL Califique las características individuales evidenciadas por las expresiones, apariencia personal, limpieza y pulcritud					
II. SEGURIDAD EMOCIONAL Mida el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinada circunstancia. Modales					
III. CAPACIDAD DE PERSUACION Mida la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas					
IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mida el grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos					
V. CONOCIMIENTOS DE CULTURA GENERAL Mida la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo y la política nacional de salud					
RESULTADO DE LA ENTREVISTA PERSONAL					

INDICE:

* EXCELENTE	5
* MUY BUENO	4
* BUENO	3
* REGULAR	2
* MALO	1

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
Abg. WALTER CUSTODIO GARCIA
PRESIDENTE
Comisión de Ascenso, Cambio de Grupo Ocupacional y Línea de Carrera, Reasignación y Contrato por Reemplazo

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
Abg. SANTOS CABALLERO ZAVALA
SECRETARIO
Comisión de Ascenso, Cambio de Grupo Ocupacional y Línea de Carrera, Reasignación y Contrato por Reemplazo

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
Dr. RUBEN MARINO AZANERO BENNA
MIEMBRO
Comisión de Ascenso, Cambio de Grupo Ocupacional y Línea de Carrera, Reasignación y Contrato por Reemplazo

DEBE DECIR:

FORMULARIO DE EVALUACION PARA LA ENTREVISTA PERSONAL

FACTORES A EVALUAR	PUNTAJE				
	20	15	10	05	0
I. ASPECTO PERSONAL Califique las características individuales evidenciadas por las expresiones, apariencia personal, limpieza y pulcritud					
II. SEGURIDAD EMOCIONAL Mida el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinada circunstancia. Modales					
III. CAPACIDAD DE PERSUACION Mida la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas					
IV. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mida el grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos					
V. CONOCIMIENTOS DE CULTURA GENERAL Mida la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionado con el cargo y la política nacional de salud					
RESULTADO DE LA ENTREVISTA PERSONAL					

INDICE:

* EXCELENTE	20
* MUY BUENO	15
* BUENO	10
* REGULAR	05
* MALO	0

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
Abg. WALFRIDO GUSTAVO CRUZAN HUAMÁN
PRESIDENTE
Comisión de Ascenso, Cambio de Grupo
Ocupacional y Línea de Carrera, Reasignación y
Contrato por Reemplazo

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
Abg. SANTOS CAYALLERO ZAVALA
SECRETARIO
Comisión de Ascenso, Cambio de Grupo
Ocupacional y Línea de Carrera, Reasignación y
Contrato por Reemplazo

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
Dr. RUBÉN MARINO AZANERO BEYNA
MIEMBRO
Comisión de Ascenso, Cambio de Grupo
Ocupacional y Línea de Carrera, Reasignación y
Contrato por Reemplazo